

0-793063

*На правах рукописи*

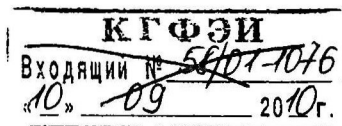
Фомин Николай Николаевич

**СТРУКТУРА И ОСНОВНЫЕ ПАРАМЕТРЫ  
СОЦИАЛЬНОГО ДЕМПИНГА КАК СОЦИАЛЬНОГО  
ПРОЦЕССА**

22.00.03 – Экономическая социология и демография

**Автореферат  
диссертации на соискание ученой степени  
кандидата социологических наук**

Москва – 2010



Работа выполнена на кафедре «Социология и социальные технологии» в  
ГОУ ВПО «Московский государственный университет пищевых производств»

Научный руководитель:

кандидат философских наук, профессор  
**Богут Иван Иванович**

Официальные оппоненты:

доктор социологических наук, профессор  
**Мамедов Агамали Кулам-оглы**

кандидат социологических наук, доцент  
**Кузнецов Игорь Михайлович**

Ведущая организация:

**ГОУ ВПО «Российский государственный  
гуманитарный университет»**

Защита состоится «22» сентября 2010 г. в 14.00 часов на заседании совета по защите докторских и кандидатских диссертаций ДМ505.001.06 при ФГОУВПО «Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации» по адресу: 125993, г. Москва, Ленинградский проспект, д.55, аудитория 213.

С диссертацией можно ознакомиться в диссертационном зале Библиотечно-информационного комплекса ФГОУВПО «Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации» по адресу: 125993, г. Москва, Ленинградский проспект, д.49, комн. 203.

Автореферат разослан «12» августа 2010 г. и размещен на официальном сайте ФГОУВПО «Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации»: [www.fa.ru](http://www.fa.ru).

Ученый секретарь совета ДМ505.001.06,  
к.филос.н., доцент



О.М. Дудина

НАУЧНАЯ БИБЛИОТЕКА КГУ



0000690379

## I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ИССЛЕДОВАНИЯ

**Актуальность исследования.** Смена в начале 90-х годов общественно-политического строя и его социально-экономической основы, социальная трансформация общества, переход к рыночным отношениям и распространение глобализации значительно активизировали интегрирование России в мировую хозяйственную систему, в международные рынки труда и капитала. Это обусловило возникновение в российском обществе новых социальных явлений и процессов, в том числе – социального демпинга. Само понятие «демпинг» в переводе с английского обозначает бросовый экспорт – продажу товаров на внешних рынках по ценам более низким, чем на внутреннем рынке. В международной лексике категория «демпинг» используется как синоним нечестной конкуренции, предусматривающей воздействие на цены экспортируемых товаров для устранения конкурентов, захвата внешних рынков, получения стабильно высокой прибыли.

В условиях развития свободных рыночных отношений демпинг стал важным инструментом активизации участия стран в процессах глобализации и социальной трансформации для решения задач национальной экономики. Демпинг многообразен по сферам проявления. Различают: монопольный, налоговый, валютный, технологический, экологический демпинг. Особое место занимает демпинг в социальной сфере, в области культуры и образования. В классическом понимании все виды демпинга ориентированы на максимизацию прибыли. Они представляют игру на повышение и понижение цен на товары на внутреннем и внешнем рынках. Однако за технически сложными демпинговыми манипуляциями анализируется обычно экономическая сторона отношений, социальные же аспекты остаются скрытыми.

Демпинг социальный относится к наиболее сложному виду демпинга, который по своим последствиям является наиболее разрушительным для государств с относительно слабой экономикой, ярко выраженной социальной поляризацией и стратификацией населения, сложной демографической ситуацией и деформированным общественным сознанием. На практике социальный демпинг как явление все шире распространяется на мировом рынке рабочей силы и его региональных центрах. Однако исследован очень слабо и не имеет социологической разработанности. С позиций авторского подхода социальный демпинг определяется как *выражение свободы рыночных отношений между участниками мировой хозяйственной системы в процессе экспорта низкосортных экономических ресурсов, политических идей или социокультурных ценностей для получения*

*выгоды, обладающее разносторонними социальными последствиями.* Авторский подход к рассматриваемой категории позволяет исследовать социальный демпинг как новое социальное явление и одновременно как развивающийся во времени социальный процесс, обладающий конкретными и экономическими, и социальными последствиями.

Социальность демпинга проявляется в экспорте экономических теорий и ресурсов, политических идей, идеологических и культурно-духовных ценностей с целью получения ценовых выгод. Это целостный социально-экономический процесс, детерминированный объективными и субъективными факторами общественной практики, деятельностью социальных институтов, их взаимодействием с различными общностями, социальными группами, конкретными личностями в разных сферах жизнедеятельности.

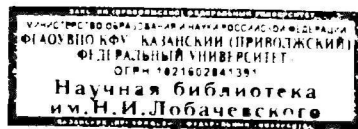
Появление социального демпинга в России относится к концу XX века. Его негативные последствия усилили распад реального сектора экономики, демографический кризис, резкий рост иммиграции рабочей силы, социальную поляризацию населения, изменение этнического и национального состава населения. Численность населения в РФ с 1992 года ежегодно сокращается в среднем на 764 тыс. чел. и к началу 2016 года может опуститься до 135 миллионов человек.<sup>1</sup> Это приведет в ближайшие годы к усилению дефицита трудовых ресурсов, интенсификации миграционных потоков и неизбежному расширению масштабов социального демпинга.

По данным УФМС на территории нашей страны уже находится ежегодно более 20 миллионов мигрантов из 140 стран.<sup>2</sup> По данным Росстата, за последние пять лет количество легальных трудовых мигрантов увеличилось с 380 тыс. (в 2003г.) до 702 тыс. (в 2005 г.), дойдя 2 млн. 136 тыс. человек в 2007 г. Это на 81,3% больше, чем в 2006г. Среди легально работавших в нашей стране 2,3 млн. иностранных граждан 80% прибыли из Украины, Узбекистана и Таджикистана. Объем «теневого» рынка труда (по оценкам ФМС) расширился до небывалых размеров: 5-7 млн. человек. По оценкам других экспертных групп, даже до 15 млн. человек. В связи с мировым финансовым кризисом число нелегальных трудовых мигрантов в 2010 г. варьируется в пределах 14 -19 млн. человек.<sup>3</sup>

<sup>1</sup> Прогноз населения России до 2016 года /Государственный комитет Российской Федерации по статистике.- М., 2006. - 187 с.

<sup>2</sup> УФМС <http://www.migratie.md.ru>.

<sup>3</sup> УФМС <http://www.fms.gov.ru>.





Столь интенсивно расширяющиеся масштабы социального демпинга в сфере труда приводят в российском обществе к снижению качества трудовых ресурсов по целому ряду параметров: уровню образования, продолжительности и качеству подготовки, уровню заработной платы коренного населения; ущемлению трудовых прав российских граждан, к ухудшению санитарно-эпидемиологической обстановки в городах. Многонациональные миграционные потоки создают угрозу социально-политической стабильности, т.к. увеличивают безработицу, углубляют имущественное расслоение по национальному признаку, ведут к нарушению исторически сложившегося этнического баланса населения, к конфликтам межэтнического и межнационального характера, а в конечном счете – к росту социальной напряженности.

По совокупности негативных последствий социальный демпинг стал представлять для России угрозу национальной безопасности. Поэтому процессно-эволюционным проявлением социального демпинга в сфере труда необходимо научиться управлять, обеспечивая меры укрепления и нейтрализации его реальных и потенциальных последствий. Этого можно достигнуть на основе комплексного исследования теории и практики распространения социального демпинга; его сущности, структуры и функций; системы основных показателей, факторов, обуславливающих возникновение и социальную детерминацию этого явления, его последствий и механизма их нейтрализации за счет внутренних ресурсов государства с учетом его демографической и молодежной политики.

**Проблемная ситуация** заключается в комплексе сформировавшихся в российском обществе взаимосвязанных социальных и экономических противоречий между:

- стремлением России войти в число стран-лидеров мировой рыночной экономики, с одной стороны, и низкой конкурентоспособностью реального уровня социального и экономического развития – с другой;
- потребностью в восполнении рабочей силы в условиях естественной убыли населения, с одной стороны, и слабой управляемостью процесса социального демпинга – с другой;
- использованием мигрантов в сфере труда в качестве дешевой рабочей силы и их сложной социальной адаптацией, с одной стороны, и несовершенством механизма легализации миграции – с другой;

• потребностью в усилении регулятивной роли миграционной политики в развитии рынка труда и занятости населения, с одной стороны, и недостаточной координацией действий органов власти в использовании внутренних возможностей нейтрализации демпинговых угроз безопасности государства – с другой.

**Степень научной разработанности проблемы.** Анализ состояния научно-теоретической разработки проблемы социального демпинга показывает, что его изучение отличается фрагментарным характером и тесно взаимосвязано с различными областями социального знания: экономикой, социологией, юриспруденцией, политологией, демографией. Количественно-параметрические характеристики социального демпинга частично приводятся в исследованиях трудовой миграции, развития рынков труда и адаптации мигрантов в принимающем их социуме, факторов их взаимодействия, конфликтных ситуаций, социально-экономических последствий трудовой миграции на общероссийском и региональном уровнях. Этим вопросам посвящены исследования таких ученых как: А.Ш. Абжамилова, Н.Г. Абдуразакова, Т. В. Андреева, Г.Н. Бояркин, Г.Ш. Гюльмисарян, Е.В. Гаврилов, В.В. Карпова, И. В. Кумсков, Г.В. Кирпичев, Н.С. Крессова; С.Е. Метелев, Л. С. Скрипниченко и др.;<sup>4</sup> проблемы правового регулирования трудовой миграции отражены в диссертациях Ю. Г. Ефимова, Ю.В. Жильцовой, П.В. Коновалова, К.А. Литвиненко, А.Ю. Лукьяновой, А.Г. Мячева, З.Р. Стахановой; С.В. Таскаевой.<sup>5</sup>

<sup>4</sup> Абдуразакова Н.Г. Женская трудовая миграция в контексте глобализации: автореферат дис. ... канд. соц. наук. /Абдуразакова Н.Г.-Казань, 2008; Андреева Т.В. Трудовые миграции из Украины в Россию: стратегии социально-экономического развития домохозяйств: автореферат дис. ... канд. соц. наук /Андреева Т.В.-СПб., 2008; Абжамилова А. Ш. Особенности развития процессов миграция рабочей силы в условиях рыночной трансформации экономики: автореферат дис. ... канд. эк. наук /Абжамилова А.Ш.-2006; Бояркин Г.Н. Трудовая миграция и ее роль в трансформации рынка труда: автореферат дис. ... докт. эк. наук /Бояркин Г.Н.-М., 2005; Гаврилов Е.В. Трудовая миграция из стран СНГ в Россию: социально-экономические последствия и регулирование: автореферат дис. ... канд. эк. наук /Гаврилов Е.В.-М., 2008; Гюльмисарян Г.Ш. Современные проблемы трудовой миграции в Московском регионе: автореферат дис. ... канд. эк. наук /Гюльмисарян Г.Ш.-М., 2009; Карпова И. В. Особенности и перспективы трудовой иммиграции в Россию в рамках Евразийской миграционной системы: автореферат дис. ... канд. эк. наук /Карпова И.В.-М., 2009; Кумсков Г.В. Закономерности и особенности развития миграционных процессов в условиях рыночной трансформации экономики: автореферат дис. ... докт. эк. наук /Кумсков Г.В.-Бишкек, 2002; Крессова Н.С. Процесс трудовой миграции в современной России: автореферат дис. ... канд. соц. наук /Крессова Н.С.-Краснодар, 2007; Метелев С.Е. Международная трудовая миграция и развитие российской экономики: автореферат дис. ... докт. эк. наук. /Метелев С.Е.-М., 2006; Скрипниченко Л.С. Внешняя трудовая миграция: институциональный анализ общероссийской и региональной практик (на материалах Краснодарского края): автореферат дис. ... канд. соц. наук /Скрипниченко Л.С.-Краснодар, 2008.

<sup>5</sup> Ефимов Ю.Г. Миграция в современном политическом процессе: автореферат дис. ... докт. пол. наук. /Ефимов Ю. Г.-Ставрополь, 2007; Жильцова Ю.В. Правовое регулирование трудовых отношений работников-мигрантов: автореферат дис. ... канд. юр. наук /Жильцова Ю.В.-Екатеринбург; Стаханова Е.Ю. Миграционная политика России – объект конституционно-правового регулирования: автореферат дис. канд. юр. наук /Стаханова Е. Ю.-М., 2009; Таскаева С.В. Государственное регулирование трудовой миграции в субъекте Российской Федерации: автореферат дис. ... канд. пол. наук /Таскаева С.В.-Чита, 2007.

Проблемы управления и социальной адаптации трудовых мигрантов в общественной среде исследованы в работах А.В. Бедрик, М.В. Донцовой, А.О. Панфиловой, Н.М. Нос, В.В. Хрипченко.<sup>6</sup> Демографическому поведению поколений в России в послевоенный период посвящена диссертация О.В. Гришиной.<sup>7</sup> Теория, методология и практика социологического исследования миграционных процессов раскрыта в докторской диссертации и научных трудах Т.Н. Юдиной.<sup>8</sup> В процессе исследования автор использовал научно-теоретические положения работ указанных авторов.

В рамках анализа причин и следствий массовых перемещений населения, их влияния на социально-экономическое развитие страны довоенной эпохи автор также опирался на научные труды и таких ученых как: Г.К. Гинс, В.Н. Григорьев, И.А. Гурвич, А.А. Исаев, А.А. Кауфман, В.П. Вошинин, С.Г. Струмилин, Г.Ф. Чиркин, И.Л. Ямзин; послевоенного периода, продолжавшегося до начала 1980-х г.г. – Ж.А. Зайончковская, Т.И. Заславская, И.С. Матлин, А.В. Топилин, Б.С. Хорев, В.Н. Чапек.

Среди современных исследователей можно выделить таких ученых как: М.А. Аствацатурова, И.М. Бадьштова, Ю.Е. Булатецкий, Г.С. Витковская, А.В. Дмитриев, И.М. Кузнецов, А.К. Мамедов, В.И. Мукомель, В.П. Мошняга, Г.А. Пядухов, Г.Г. Силласте, Ж.Т. Тошценко.

Проблемам нелегальной миграции, влияющей на безопасность общества и государства, посвящены работы Е.С. Красинец, Е.С. Кубишина, Е.В. Тюрюкановой, И.А. Малахи. Динамика социальной стратификации, экономического поведения человека, социального статуса группы и личности в условиях смены института собственности рассматривается в трудах В.И. Верховина, В.В. Радаева, Г.Г. Силласте, И.П. Рязанцева. Этнические аспекты и проблемы адаптации трудовых мигрантов, их межкультурная коммуникация в контексте адаптации в городских условиях исследованы в работах В.Н. Петрова, Я.У. Давида и В.Н. Титова.

Однако системные научно-теоретические положения о социальном демпинге как явлении экономической реальности, его причинах, содержании, структуре,

<sup>6</sup> Бедрик А.В. Трудовая адаптация этнических мигрантов в условиях социальных рисков: на примере Ростовской области: автореферат дис. ... канд. соц. наук /Бедрик А.В.-Ростов н/Д., 2007; Панфилова А.О. Социальные индикаторы анонии в трансформирующемся обществе: автореферат дис. ... канд. соц. наук /Панфилова А.О.-Владивосток, 2007; Хрипченко В.В. Управление трудовой миграцией как фактор формирования совокупного работника мегаполиса (на примере города Москвы): автореферат дис.... канд. эк. наук /Хрипченко В.В.-М., 2007.

<sup>7</sup> Гришина О.В. Демографическое поведение поколений в России в послевоенный период: автореферат дис. ... канд. эк. наук /Гришина О.В.-Гришина О.В.-М., 2009.

<sup>8</sup> Юдина Т.Н. Миграционные процессы: теория, методология и практика социологического исследования: автореферат дис. ... докт. соц. наук /Юдина Т.Н.-М., 2004.

функциях и последствиях, фокусируемых в многообразных показателях основных параметров социального демпинга, в отечественных и зарубежных исследованиях представлены крайне слабо. Известные научные школы либерализма и неолиберализма социально-экономического развития общества на путях расширения свободы рыночных отношений дают общее понимание истоков возникновения социального демпинга: классический либерализм – А. Смит (1723-1790), Д. Рикардо (1772-1823); неоклассический либерализм – Л. Вальрас (1834-1910), Дж. М. Кейнс (1883-1946); современный неолиберализм – М. Фридман, Хайек, А. Лепаж.

Научно-теоретическое обоснование социального демпинга как целостного и масштабного социального явления – с одной стороны, и противоречивого социального и экономического процесса, основу которого составляет трудовая миграция- с другой, осуществлено автором на основе парадигмы экономической социологии, предметом которой являются «социальные отношения в сфере труда, собственности, производства, распределения, обмена и потребления, а также социальных последствий их развития, возникающих в результате взаимодействия с макроэкономическими закономерностями функционирования общества».<sup>9</sup> Эта позиция наиболее полно отражает теоретико-методологические основания диссертационного исследования и учитывает научные положения социологических школ разных исторических периодов.

Социологическое изучение автором социального демпинга как социального процесса основано на принятых в социологии теоретико-методологических подходах к социальному процессу как «совокупности статистически устойчивых актов взаимодействия людей, выражающих определенную тенденцию изменения общественного положения или образа жизни больших социальных групп людей, условий воспроизводства и развития каждого человека как личности».<sup>10</sup> Оно связано с фиксацией начальной стадии проявления социального демпинга и социологическими средствами его измерения. Среди таковых – социальная информации об истоках возникновения демпинга; эмпирические данные, характеризующие его развитие и сопутствующие социальные результаты этого процесса; возможность создания на основе полученной информации базовой социальной модели процесса; исследование его составляющих; выделение связующей «оси», изучение сущностных характеристик. А далее, исходя из иерархии структурных элементов процесса,

<sup>9</sup>Силласте Г.Г. Экономическая социология.– М.: Гардарики, 2005. – С.197

<sup>10</sup> Рыбаковский Л.Л. Исследование миграции в России /Рыбаковский Л.Л. //Социология в России.-М., 1990.- С.436

изучение изменений в обществе, его социальных группах и общностях, происходящих в ходе протекания социального демпинга; поиск закономерностей становления этих изменений; прогнозирование хода развития изучаемого феномена, его направленности и устойчивости.<sup>11</sup>

Учены и такие характеристики социального демпинга: протяженность во времени, этапы развития, непрерывность и идентичность, массовидность, устойчивость причинно-следственной детерминации объективными и субъективными факторами, социальное содержание источников и результатов. Они порождены, прежде всего, социально-экономическими проблемами общества и направлены на их снятие; самостоятельность субъектов социального демпинга и его спонтанность под факторным воздействием. Исследованы три этапа его эволюционного развития в России на протяжении 1990-х годов и по настоящее время.

**Объект исследования:** социальный демпинг как социальный процесс.

**Предмет исследования:** последствия социального демпинга как социального процесса.

**Цель исследования:** теоретическое и социологическое обоснование социального демпинга как социального процесса, его структуры, специфики, факторов и функциональных последствий.

**Задачи исследования:**

1. Раскрыть сущность и структуру социального демпинга как социального процесса, уточнить его определение.
2. Разработать социальные показатели измерения социального демпинга и его параметров, выявить факторы и тенденции развития.
3. Определить влияние международной миграции на национальную безопасность России.
4. Изучить последствия социального демпинга для развития внутреннего рынка труда и занятости, национальной безопасности России.
5. Обосновать механизм управления социальным демпингом как процессом, скоординированного использования внутренних возможностей нейтрализации демпинговых угроз безопасности государства.

**Основная рабочая гипотеза:** социальный демпинг, основу которого составляет трудовая миграция, детерминирован как объективными, так и субъективными факторами, недооценивающимися при управлении этим процессом на

---

<sup>11</sup> Юдина Т.Н. О социологическом анализе миграционных процессов /Юдина Т.Н. //Социологические исследования.-2002.-№ 6.-С.102–109.

национальных рынках труда. Обладая противоречивым характером влияния, социальный демпинг снижает уровень национальной безопасности и несет угрозу девальвации российских социальных ценностей.

**Методологическую и теоретическую основу диссертации** составляет междисциплинарный подход к изучению объекта и предмета исследования, опирающегося на теоретические основы социологического, структурно-функционального, социально-психологического и экономического подходов. Расширение традиционно сложившегося экономического подхода к демпингу до углубленного социологического рассмотрения социального демпинга как социального процесса, позволяет объективнее отразить современное состояние проблемы, построить прогноз его развития как социального явления в условиях глобального развития экономики, обладающего отрицательными и позитивными социальными и экономическими последствиями, предложить рекомендации по их нейтрализации на экономику, культуру, духовную жизнь общества.

В качестве базового исследовательского подхода используется социологический подход и общесоциологические законы развития социальной системы (в том числе, законы структуры, социального целого, развития, взаимодействия общественных потребностей и деятельности людей). Исследование конкретизируют сравнительный анализ эмпирических данных, а также использование методов классификации, группировки и обобщения.

Исключительно важное значение для исследования социального демпинга как явления и процесса имеет применение принципов социального детерминизма, историзма и преемственности.

В содержание теоретико-методологических положений исследования включены также ключевые положения исследований российских ученых в области глобализации и социальной трансформации общества, международной миграции рабочей силы в глобальном масштабе, мониторинга социальной и экономической реальности, эволюции демографической ситуации и миграции рабочей силы, социокультурной сферы и закономерности развития социальной политики в условиях рыночной экономики.

**Эмпирическую базу исследования** составляет комплекс социологических методов сбора эмпирической информации, использованных в работе:

- социологическое исследование на тему: **«Возможности учета рынка труда иммигрантов»**, проведенное автором методом стандартизированного интервью на

строительных объектах: частного жилого сектора Домодедовского района Московской области (2007-2009 г.г. - с мая по август). Объект исследования - наемные строительные рабочие. Выборка по принципу этапного накопления: в 2007г. – 117 чел.; в 2008 г. – 132 чел., в 2009 г.-138 чел. Общий объем выборочной совокупности составил 387 респондентов. Объем анкеты включает измерение 18 показателей. Исследование проведено диссертантом под руководством кандидата философских наук, профессора И.И. Богута;

- традиционный метод анализа документов (публикаций, статистических данных и законодательных документов за 2005-2009 г.г.);

- вторичный анализ эмпирических данных ранее проведенных социологических исследований в области социологии миграции (динамика миграционных процессов в России и других странах), всероссийских опросов общественного мнения, осуществленных Левада-центром («Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены»); фонда «Общественное мнение» - ФОМ; ВЦИОМа (2000-2009 г.г.). Используются также статистические данные Федеральной миграционной службы за период 1999-2009 г.г.; экспертные оценки исследователей.

В качестве эмпирической базы изучения социального демпинга, основу которого составляет трудовая миграция, автором взят рынок рабочей силы столичного мегаполиса (Москвы) и Московской области. Проявление социального демпинга здесь носит достаточно выраженный характер во всех его специфических особенностях. В условиях России иностранные рабочие в большей мере заняты на строительно-ремонтных и отделочных работах, что позволяет получить в исследовании объективные научно-теоретические выводы и рекомендации.

**Научная новизна исследования.** Дано научно-теоретическое обоснование социального демпинга как социального процесса, основу которого составляет миграция трудовых ресурсов; раскрыты причины, сущность, структура, параметры и функции социального демпинга как нового социального явления международного масштаба, обуславливающие его факторы, социальная детерминация процесса в постсоветской России.

Обоснованы этапы распространения социального демпинга в исторической динамике мировых рыночных отношений, определена сила воздействия объективных и субъективных факторов в Российском обществе; научно систематизировано их

взаимодействие; социальные и экономические последствия в условиях глобализации и социальной трансформации общественных систем в условиях мирового рынка.

Раскрыто системное проявление последствий социального демпинга, определены направления скоординированного использования внутренних возможностей нейтрализации демпинговых угроз безопасности государства, фокусируемых в показателях его основных параметров.

Разработан механизм управления, стратегические ориентиры и условия совершенствования управления социальным демпингом как социальным процессом.

Выявлены тенденции развития социального демпинга как социального процесса.

**Теоретическая значимость.** Представлены в систематизированном виде все классические виды демпинга, среди которых социальный демпинг признается наиболее сложным явлением в мировой практике рыночных отношений; определены три этапа его исторического развития, осуществлен сравнительный анализ их специфики; выявлены структурные компоненты демпинга в единстве с параметрическими характеристиками; исследована роль глобализации и социальной трансформации в возникновении социального демпинга в России; изучены факторы его детерминации и негативные последствия, содержащие угрозу государственной безопасности России; показана степень влияния демографической ситуации в России на управление процессом социального демпинга и нейтрализации его последствий; раскрыты динамика и составные элементы процесса управления; определены основные стратегические ориентиры совершенствования социально-экономического воздействия на социальный демпинг за счет внутренних резервов общества.

**Практическая значимость:** в научный оборот и социально-экономическую практику вводятся новые сведения о сущности и специфике социального демпинга как социального процесса, основу которого составляет трудовая миграция иностранной рабочей силы. Результаты исследования могут служить научной основой для подготовки законопроектов Российской Федерации и ее субъектов в области миграционной политики, программ взаимодействия государственных органов с институтами гражданского общества в решении проблем социального демпинга и учета его последствий для устойчивого развития государства.

Организационно-социальный механизм управления процессом социального демпинга, предложенные направления и содержание совершенствования механизма нейтрализации его проявлений могут использоваться на межведомственной основе в



практической деятельности соответствующих министерств и ведомств (Министерство экономического развития РФ, Министерство здравоохранения и социального развития РФ, МВД РФ, Минобрнауки РФ, УФСБ РФ и др. ведомств).

Материалы диссертации могут использоваться в качестве информационной базы для последующих социологических и социально-экономических исследований, служить основой для разделов учебных программ образовательных учреждений, программ спецкурсов и курсов по выбору, написанию учебников и учебных пособий.

#### **Положения, выносимые на защиту:**

- социальный демпинг – новое явление российской социальной и экономической реальности, распространение которого относится к началу последнего десятилетия XX века и связано с переходом России к рыночной экономике. Социальный демпинг определяется как выражение свободы рыночных отношений между участниками мировой хозяйственной системы в процессе экспорта низкокачественных экономических ресурсов, политических идей или социокультурных ценностей для получения выгоды, обладающее разносторонними социальными последствиями. Практическая реализация функций социального демпинга, основу которого составляет трудовая миграция, представляет его как процесс, имеющий: протяженность во времени, последовательность развития, непрерывность, идентичность и массово-устойчивый характер; он обусловлен причинно-следственной взаимосвязью между экспортом низкокачественных экономических ресурсов, политических идей, социокультурных ценностей и проблемами различных сфер российского общества;

- социальный демпинг не является процессом однолинейной отрицательной направленности последствий. Его положительными последствиями являются: поддержание численности населения; восполнение дефицита трудовых ресурсов; стимулирование развития производства и экономики;

- негативные последствия процесса социального демпинга связаны с угрозами для национальной и социально-политической безопасности Российского государства (угроза снижения контроля над территориями, отраслями и сферами общественного разделения труда; рынками рабочей силы; товаров и услуг; деформация этнической структуры населения и потеря этносами ведущей роли на своих исконных территориях; возрастание социальной напряженности в социуме; снижение общей культуры населения и уровня владения русским языком как языком титульной нации в России; угроза деградации общей квалификации рабочих на рынке труда;

механическое восполнение численности коренного населения страны и его вырождение; ухудшение санитарно-эпидемиологической обстановки в социуме);

- социальный демпинг, несмотря на плохо контролируемый процесс перемещения трудовых ресурсов, поддается оптимизации управления на основе развития компетенции управленцев в вопросах научно-теоретического понимания социальной сущности, структуры, функций и содержания параметрических характеристик этого явления; реальных и потенциальных угроз процесса социального демпинга для социально-политической безопасности; изучения и внедрения международного опыта с учетом российской специфики; выделения стратегических ориентиров развития «человеческого потенциала»; ориентации управленцев на нейтрализацию спектра угроз социального демпинга для национальной безопасности.

**Апробация исследования.** Основные положения диссертации апробированы в тезисах выступления на VI Ежегодной научно-практической конференции аспирантов Московской финансовой Академии при Правительстве РФ «Экономическая социология: парадигмы, противоречия, практика» (г. Москва, 2009 г.); на круглом столе Всероссийского Форума по проблемам организации отдыха, оздоровления, трудовой занятости и трудового воспитания молодежи (г. Анапа, 2009 г.), на межрегиональной научно-практической конференции «Проблемы толерантности и коммуникации детей-мигрантов в условиях России» (г. Москва, 2008 г.); в ряде научных публикаций, представленных в центральных научно-публицистических журналах; внедрены в учебный процесс кафедры «Социология и социальные технологии» Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Московский государственный университет пищевых производств»; внедрены в учебный процесс Федерального государственного образовательного учреждения дополнительного профильного образования «Всероссийский институт повышения квалификации сотрудников МВД России» и используются в учебном процессе при повышении квалификации аттестационного состава и государственных служащих Федеральной миграционной службы. Внедрение подтверждено соответствующими справками.

**Публикации.** Основные положения по теме диссертации опубликованы в 8 работах общим объемом 4,4 п.л. (в т.ч. авторский объем 4,23 п.л.).

**Структура и объем работы.** Структура диссертации обусловлена целью, задачами и логикой исследования. Работа состоит из введения, двух глав, заключения, списка использованной литературы, включающего 197 наименований, и 2

приложений. Диссертация включает 5 таблиц, 15 диаграмм, 3 графика, 2 схемы. Общий объем работы - 189 страниц.

## **II. ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ**

Во **введении** обоснована актуальность темы диссертации, раскрыта проблемная ситуация, рассмотрена степень научной разработанности, определены объект и предмет исследования, сформулированы цель, задачи, гипотеза, характеризуются методологические принципы исследования, описана его эмпирическая база, определена новизна и практическая значимость, положения, выносимые на защиту.

**В первой главе «Теоретико-методологические основы социального демпинга как предмета социологического исследования»** проводится теоретический анализ видового разнообразия демпинга, раскрываются сущность, структура, функции и динамика возникновения социального демпинга как социального процесса, его детерминация объективными и субъективными факторами в России.

С середины 90-х годов XX века следствием глобализации и социальной трансформации общества стало развитие международного рынка дешевой рабочей силы и увеличивающийся объем мировых миграций.

Констатируется, что в условиях глобализации свободные рыночные отношения участников мировой хозяйственной системы позволяют дешевой рабочей силе как товару на основе конкуренции проникать на региональные рынки с целью решения социально-экономических задач стран с разным уровнем развития экономики. Это осуществляется путем изменения статуса личности мигрантов (иммигрант-эмигрант-мигрант) в процессе взаимодействия с социальными институтами, социальными группами и общностями. Устойчивые потоки миграции дешевой рабочей силы на международном рынке труда дают возможность решать специфические задачи трем категориям стран – с высокоразвитой экономикой, быстроразвивающейся экономикой, экономикой слаборазвитых стран – с учетом векторов миграции рабочей силы между ними. В своем единстве они характеризуют функции социального демпинга: увеличения численности трудовых ресурсов; развития производства и экономики; обеспечения роста совокупных доходов и спроса населения; повышения конкурентоспособности производимой продукции; экономии на обучении, пенсиях и других видах социальных затрат на нужды рабочей силы; снижения уровня

безработицы; ослабления нагрузки на бюджет; увеличения роста доходов населения за счет трансфертов мигрантов. Их реализация носит процессный характер, что дает основания рассматривать социальный демпинг как социальный процесс.

Научный анализ теоретико-методологических основ понятия социального демпинга показал его сложный характер во многих аспектах: структуры и содержания, функциональных проявлений, спектра задач и неоднозначности целей участников рынка рабочей силы, противоречивости результатов демпинга как социального процесса, характеризующегося протяженностью во времени, последовательностью развития, непрерывностью и идентичностью. Он носит массово-устойчивый характер, обусловлен причинно-следственной взаимозависимостью миграционных процессов рабочей силы и социальных проблем российского общества, которые возникли под воздействием глобализации и социальной трансформации.

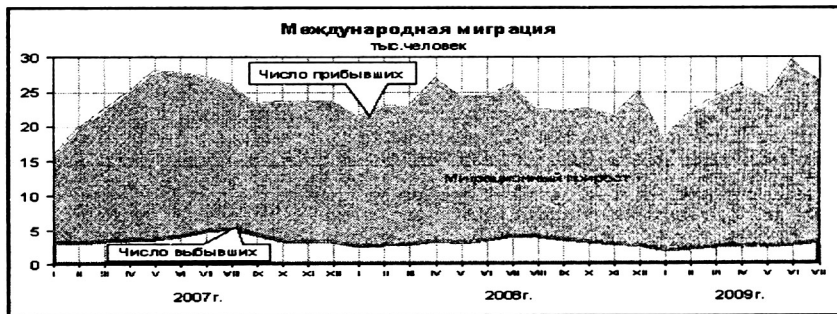
Данная научно-теоретическая сторона понимания социального демпинга, основу которого составляет трудовая миграция, взаимосвязана с выявлением его структуры. Она, по представлению автора, включает три уровня подструктур. 1-й уровень - международные подструктуры, имеющие всеобщий характер: глобализация, социальная трансформация, международная миграция, международная миграция рабочей силы. Их интегративное проявление придает социальному демпингу устойчивый характер в виде существования наднационального международного рынка рабочей силы. 2-й уровень - подструктуры общества национального государства: социально-демографическая, социально-миграционная, социально-экономическая, социокультурная, социально-политическая. Они вовлечены в структуру социального демпинга через функционирование национального рынка рабочей силы, являющегося региональным по отношению к международному рынку как неотъемлемой его части. Характеристика национального рынка рабочей силы, его конкурентоспособность на мировом рынке, выявление тенденций развития и т.д. осуществляются, как правило, по анализу этих подструктур, играющих роль параметров с соответствующей системой показателей. 3-й уровень – подструктуры структурно-ролевых позиций в виде устойчивых социальных действий и взаимодействий социальных групп и отдельных лиц. Они и выступают в качестве показателей в характеристике социального демпинга (образование, возраст, специальность, пол, состояние здоровья, продолжительность жизни и т.д.).

В исследовании параметр определяется как относительно постоянная оценочная характеристика социального явления, выраженная в количественных и качественных показателях. Основными параметрами социального демпинга как социального процесса является количество оценочных характеристик, способных объективно показать его сущностный смысл.

К количественным показателям социального демпинга отнесено число прибывшей рабочей силы в населенный пункт, регион, страну и выбывшей оттуда за определенный отрезок времени (например, за год), а также разность между числом прибывших и числом выбывших (сальдо миграций). Последний показатель может быть выражен в абсолютных и относительных цифрах. К его количественным показателям также отнесено численное выражение масштабов, интенсивности, направлений миграционных потоков рабочей силы, их относительная и абсолютная оценка по половозрастному, социальному и этническому составу мигрантов, побудительным причинам и социально-экономическим следствиям перемещения по территории.

Социальный демпинг в своем возникновении имеет факторную обусловленность. Среди факторов возникновения социального демпинга выделены два важнейших объективных фактора - глобализация и социальная трансформация. Глобализация проявляется прежде всего в масштабах международной миграции. По оценке ООН, она возросла с 75 млн. в 1965 г. до 120 млн. чел. в 1990 г. и на начало XXI в. составила 135-140 млн. человек. В 2006 году эта цифра возросла до 186 млн., а в 2009 году составила 297 млн. человек.<sup>12</sup> Численность мигрантов в РФ постоянно растет. (см. рис.1 - Международная миграция)

Рис.1 - Международная миграция



<sup>12</sup> <http://www.demographia.ru>.

Специфика процессов глобализации и социальной трансформации в России 90-х годов прошлого столетия состояла в том, что глобализация использовалась в политике для перехода к рыночной экономике, установления института частной собственности и социально-экономической иерархии населения по величине доходов. Процесс социальной трансформации проходил неотделимо от глобализации, обусловил влияние на интеграцию российского общества в мировые экономические и социокультурные процессы, решал внутрисоциальную социально-политическую задачу – создание социальной базы рыночной экономики, что обусловило переход Российского государства к рыночным отношениям и обеспечило право выхода на мировые рынки товаров, особенно на рынок труда.

Глобализация и социальная трансформация оказали негативное влияние на развитие отечественной экономики, демографических процессов, формирующийся рынок рабочей силы, социокультурную сферу. Произошла деиндустриализация производства. Ее проявлениями стали экспортно-сырьевой характер экономики, неконкурентоспособность на внешних товарных рынках, рост инфляции, увеличение теневой экономики, отказ от прежних норм и правил экономической жизни общества; высокая численность люмпен-групп.

Социальная трансформация и поляризация населения обусловили падение уровня жизни большей части населения, но особенно отразились на наименее защищенных в социальном отношении слоях населения (стариках, инвалидах, семьях с детьми, сельском населении), привели их к фактическому обнищанию и резкому сокращению численности населения в целом. Социальные последствия необдуманной форсированной приватизации нанесли непоправимый ущерб жизненно важным сферам большинства народа, укреплению государственности и его безопасности. Обобщенный ряд негативных последствий включает: хроническое падение производства и, прежде всего, реального сектора экономики; массовую безработицу; взлет бедности, обнищание населения; массовые невыплаты заработной платы; социальную поляризацию на бедных и богатых; глубинную (сверху донизу) криминализацию общества; распространение насилия; повышение социальной напряженности в производственно-трудовых коллективах и в обществе в целом.<sup>13</sup>

Установлено, что активизация процессов глобализации и социальной трансформации в конце прошлого столетия осуществлялась на основе политики неолиберализма (М. Фридман), которая заключается в отрицании протекционизма

---

<sup>13</sup> Силласте Г.Г. Экономическая социология. – М.: Гардарики, 2005. – С.197

государства, мешающего свободному движению товаров, капиталов, следовательно – росту экономики и всеобщего благополучия. Неолиберализм обусловил проблемы, тесно связанные с социальным демпингом и ярко проявляющиеся в социальной сфере, где отмечается рост количества безработных и полубезработных не только в слаборазвитых странах, но и развитых.

Детерминация социального демпинга выявлена посредством анализа миграционных процессов, обеспечивающих существование российского рынка рабочей силы как составной части мирового рынка. В процессе социального демпинга факторы миграции анализируются во взаимосвязи с факторами социально-демографического, социально-экономического, социокультурного и социально-политического порядка.

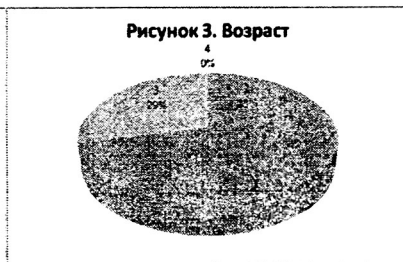
Под миграцией населения (от лат. *migratio* – переселение) принято понимать территориальную подвижность населения, связанную с его перемещением по территории страны (или между государствами), обусловленную влиянием разнообразных факторов – социально-экономических, военно-политических, религиозных, природных, экологических; особенностями исторического и хозяйственного развития отдельных регионов и стран.

Выделяются две основные группы факторов миграции. К первой группе относятся объективные факторы социально-экономического и демографического порядка: безработица, нищета, перенаселенность. Вторую группу составляют субъективные факторы: осознание безысходности положения и жизненных перспектив в стране прежнего проживания, стремление повысить уровень жизни.

Данные выводы наглядно подтверждены результатами, полученными в ходе собственного исследования «Возможности учета рынка труда иммигрантов», проведенного в 2007-2009 г.г. в частном жилом секторе Домодедовского района Московской области.



1. Начальное (2%)



1. От 18 до 30 (23%)

2. Неполное среднее (32%)
3. Полное среднее (26%)
4. Среднее специальное (34%)
5. Неоконченное высшее (4%)
6. Высшее (2%)

2. От 30 до 40 (48%)
3. От 40 до 55 (29%)
4. Свыше 55 (0%)

Результаты интервью, приведенные на рис.2, показывают, что у большинства опрошенных иммигрантов низкий уровень образования. Подавляющее большинство иммигрантов относится к средней и старшей возрастным группам. (рис.3)



1. Условия труда лучше (7%)
2. Выше оплата (93%)



1. У родственников (8%)
2. Съем жилья (6%)
3. На объекте работ (86%)

Данные, приведенные на рис.4,5 показывают, что подавляющая доля иммигрантов готовы трудиться в худших условиях труда и проживания ради более высокой заработной платы.



1. Да (13%)
2. Нет (87%)



1. Да (9%)
2. Нет (91%)

Рис.6,7 показывают, что практически абсолютное большинство опрошенных иммигрантов не имеют регистрации и разрешения на работу.

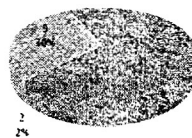


**Рисунок 8. Отношения с  
контрольно-разрешительными  
органами**



1. Получение всех документов (13%)
2. Скрытое проживание (21%)
3. Решение при задержании (66%)

**Рисунок 9. Получение  
медицинской помощи в случае  
заболевания**



1. Самолечение (61%)
2. От соотечественников (2%)
3. Обращение в медицинские учреждения (30%)
4. Иное (7%)

Данные, приведенные на рис.8,9, дополняют картину «нелегального» статуса иммигрантов – обращение в государственные органы и учреждения осуществляется только в случае крайней необходимости.

Во второй главе «Управление социальным демпингом и механизм нейтрализации его негативных последствий» анализируется динамика демографического спада в России и ее влияние на управление миграционными процессами, раскрываются механизм и стратегические ориентиры совершенствования управления социальным демпингом, основу которого составляет трудовая миграция.

В первом параграфе дается научный анализ демографической ситуации как базовой основы возникновения и существования социального демпинга в России. Констатируются демографическое неблагополучие и ежегодное сокращение численности населения с 1992 года.

Отмечается, что депопуляция, снижение количества населения и его качества, а также кризисное состояние социальной сферы оказывают предельно негативное влияние на перспективы развития России и представляют серьезную угрозу ее национальной безопасности. Для улучшения обстановки необходимо замедлить темпы снижения численности населения, повысить качество молодежной популяции путем нормализации ее естественного движения, а также посредством стимулирующего и одновременно контролируемого притока мигрантов. Спасти Россию от демографической ямы возможно в единстве решения демографических и миграционных проблем.

По мнению диссертанта, необходимо ужесточение борьбы с алкоголизмом и курением (на июльском 2009 года заседании Государственного Совета безопасности РФ отмечалось, что 3 млн. подростков курят, треть употребляет спиртные напитки), совершенствование мер профилактики заболеваний населения, особенно молодежи (в частности СПИДа), так как нездоровое молодое поколение актуализирует в перспективе вопросы репродуктивного здоровья детей – будущих родителей. Поэтому в общий круг проблем экономического, демографического, медико-биологического, социального, социокультурного, социально-психологического характера автор добавляет проблему ювенальной политики.<sup>14</sup>

Поддержание численности населения страны в условиях его естественной убыли, управляемое регулирование рынка рабочей силы в необходимых для производства объемах, стимулирование подъема экономики, обеспечение стабильного роста иммиграционных потоков, их государственно-политическая поддержка предопределяют векторы развития социального демпинга как социально-экономического процесса.

Автором определены составляющие механизма управления социальным демпингом, способные нейтрализовать его негативные последствия. Среди них: учёт внутренних миграционных потоков, миграционного потенциала территорий; оценка реальной потребности в дополнительном притоке трудовых ресурсов и возможности их привлечения; перспективы развития социально-демографической ситуации, связь миграционной политики с внешней и внутренней политикой; реформирование миграционного и трудового законодательства, координация действий правительственных и неправительственных организаций, формирование системы селективной иммиграции; меры повышения качества человеческого потенциала в процессе его воспроизводства; повышение уровня и качества жизни населения; реализация новой ювенальной политики в области детства и молодежи как правового регулятора сбережения и развития молодежной компоненты человеческого ресурса.

Выделены направления совершенствования управления социальным демпингом, которые связаны с: 1)социальной политикой, т.к. миграционные процессы являются следствием притягивающих социальных факторов; 2)демографической политикой, поскольку миграционные процессы в одних случаях способствуют снижению «демографического давления», в других позволяют компенсировать естественные потери населения; 3)семейной политикой, так как ключ к решению

---

<sup>14</sup> Ювенология в XXI веке: комплексное междисциплинарное знание о молодом поколении. - СПб.: Петрополис, 2007.- 215 с.

демографической проблемы, сбережению и преумножению народа как стратегической задачи России находится в области семейной политики; 4) геополитикой, т.к. она выступает мощным рычагом к перераспределению населения по территории страны; 5) национальной политикой, поскольку находится в тесной связи с этническими процессами и социокультурным взаимодействием; 6) образовательной политикой. Миграционные и демографические процессы оказывают влияние на уровень образования населения и обуславливают образовательную политику в обществе, которая закрепляется в деятельности образовательных учреждений. Стабильное экономическое развитие страны означает ее способность обеспечивать воспроизводство молодого поколения, будущей трудовой смены, находить средства для достойной жизни детей, их обучения и воспитания, нейтрализации конфликтов в молодежной среде. Важное значение имеет в этом контексте и ювенальная политика, поскольку государству и обществу необходимо воспроизвести экономически активное население с высокими качественными характеристиками.

Всесторонний анализ параметрических характеристик социального демпинга как процесса позволил раскрыть сложный механизм управления, показать соподчиненность управленческих уровней влияния, выявить слабые стороны и отсутствующие компоненты. Механизм включает: защиту национального рынка труда от неконтролируемого притока мигрантов; усиление координации в деятельности государственных органов всех уровней и работодателей; контроль за легальными и за незаконными мигрантами; цивилизованный рынок негосударственных услуг в сфере трудовой миграции; определение качества прибывающей рабочей силы на основе прохождения процедуры признания документов мигранта об образовании и профессиональной подготовке, опыте работы по специальности и состоянии здоровья.

Механизм совершенствования управления социальным демпингом предусматривает социальные технологии решения конкретных задач: организованный набор рабочей силы, при котором работодатель имеет возможность набрать нужных ему работников непосредственно в стране их проживания; согласованный с работодателями порядок действий в процессе управления миграцией рабочей силы. В его развитии автором определены ведущие тенденции, тесно связанные с качественным улучшением законодательных механизмов регулирования миграционной активности на уровне федерального законодательства, зависящие от

способности государства и общества остановить вымирание населения; решать практические проблемы демографической защиты российского государства как стратегической задачи; добиваться сохранения национальной идентичности, исторически связанной с толерантностью в межэтнических отношениях; поддерживать развитие института семьи как основы нации и государства. Эти направления должны опираться на правовые основы укрепления национальной безопасности и составлять единство экономической, культурной, образовательной, семейной, ювенальной, демографической, экологической политик государства.

**В заключении** подводятся итоги диссертационного исследования, формулируются основные выводы и практические рекомендации для дальнейшей разработки проблемы.

**Основные результаты исследования отражены в следующих публикациях:**

1. Фомин Н.Н. Основные направления совершенствования управления миграционными процессами как условия нейтрализации социального демпинга и смягчения его социально-экономических последствий для экономики РФ [Текст] / Н.Н.Фомин, Е.В. Гурченков //Труды Вольного экономического общества России\*. Т 109. – М., 2009. - № 2. (0,34 п.л./0,17 п.л.);
2. Фомин Н.Н. Специфика трудовой миграции в Московском регионе [Текст] / Н.Н.Фомин //Социологические исследования\*. – М., 2010.-№ 4. (0,31 п.л.);
3. Фомин Н.Н. Социальный демпинг и образование. Труд в России как один из дефицитных ресурсов [Текст] / Н.Н. Фомин //Народное образование\*. – М., 2009.- №3. (0,32 п.л.);
4. Фомин Н.Н. Взаимосвязь миграционной и демографической политики государства с содержанием деятельности образовательного учреждения [Текст] / Н.Н. Фомин // Дополнительное образование и воспитание.- М., 2008. -№ 5. (0,35 п.л.);
5. Фомин Н.Н. Взаимосвязь проблемы толерантности с социальным демпингом в современной России [Текст] / Н.Н. Фомин //Проблемы толерантности и коммуникации детей – мигрантов в условиях России: Научно-методический сборник. - М.: МГДД(Ю)Т, ДЮЦ «Отрадное», 2009. (0,57 п.л.);
6. Фомин Н.Н. Миграционные процессы в России в условиях глобализации [Текст] / Н.Н. Фомин //Миграционные процессы в РФ и их влияние на социально-

---

\* Журнал (издание), определенный ВАК.

экономическую и образовательную сферы в условиях мирового финансово-экономического кризиса: Научно-методический сборник.- М.:МГДД(Ю)Т,2009. (1,19 п.л.);

7. Фомин Н.Н. Взаимосвязь миграционных процессов с социальной трансформацией и социальным демпингом [Текст] / Н.Н. Фомин //Миграционные процессы в РФ и их влияние на социально-экономическую и образовательную сферы в условиях мирового финансово-экономического кризиса: Научно-методический сборник. -М.: МГДД(Ю)Т,2009. (0,61 п.л.);

8. Фомин Н.Н. Демографическая ситуация в РФ, ее влияние на миграционные процессы и социальный демпинг [Текст] / Н.Н. Фомин //Миграционные процессы в РФ и их влияние на социально-экономическую и образовательную сферы в условиях мирового финансово-экономического кризиса: Научно-методический сборник. - М.: МГДД(Ю)Т,2009. (0,71 п.л.).



Подписано в печать: 23.06.2010

Заказ № 3977 Тираж - 120 экз.

Печать трафаретная.

Типография «11-й ФОРМАТ»

ИНН 7726330900

115230, Москва, Варшавское ш., 36

(499) 788-78-56

[www.autoreferat.ru](http://www.autoreferat.ru)

